

Nástup do funkcie a skutočnosti zistené za obdobie január až marec 2011

všeobecne	ekonomika hospodárenie
- nestanovenie avizujúcich úloh ministerstvom, chýbajúci dodatok k Zmluve o výkone funkcie riaditeľa /napísané v nej bolo – úlohy budú určené dodatočne, neboli.../ - chýbajúca Mandátna zmluva - neochota povereného riaditeľa odovzdať funkciu, dokonca ani po výzve - chýbajúca koncepcia podniku pri preberaní funkcie, konštatovala to aj kontrola NKU - netransparentná organizačná štruktúra, podnik mal odbor, oddelenia, úseky, strediská... - udelné výpovede počas funkcie povereného riaditeľa zamestnancom, ktorí dosahovali dobre výsledky - chýbajúce pracovné pozície, ktoré nutne štátny podnik potrebuje: kontrolór, právnik, majetkár, energetik... - diskriminácia v individuálnych mzdách zamestnancov, platové rozdiely tých istých pracovných zaradeniach - podnik mal stanovený protiprávne štvordňový pracovný týždeň - nemotivujúci a nepresný poriadok odmeňovania, protichodné ustanovenia o prémiech, diskriminácia - delenie zamestnancov na robotníkov a THP, zvýhodnenie THP - vytváranie tlakov na členov odborov bývalým vedením - nevyplatenie zamestnancom za obdobie od júla 2009 do decembra 2010 60% náhrady mzdy - poverený riaditeľ nesplňal v čase podmienky zákona č. 357/2004, mal živnosť podobnú jeho zaradeniu - projektový manažér- námestník, konateľ v /s.r.o./ - vedúci ekonomického odboru mal živnosť totožnú s pracovným zaradením	- strata podniku v rámci hospodárskeho výsledku za rok 2010 - mínus 796 tisíc eur, pričom na konci septembra pri preberaní bola mínus 90 tisíc eur - za posledný štvrťrok 2010 zníženie cash flow z 2 800 tisíc eur na 2 300 tisíc eur - pri analýze fakturácii predošlých výstav zistené nezrovnalosti medzi skutočnosťou a preplatením faktúr, úplne iné výmery /nižšie/ na faktúrach ako skutočne realizované, dokázané cez projekty, revíazne správy a výrobu - chýbajúca centrálna evidencia zmlúv podniku, zmluvy roztrpúsené po úsekoch bez centrálnej evidencie - uzatvorené nevýhodné zmluvy pre podnik, zmluvy nepresné, hlavne na prenájom pre predajcov - „tunelujúce“ zmluvy najmä na poistenie majetku / zvýšenie 4 násobku majetku, chýbajúce nosné poistenia/ a právne služby / od polovice novembra do konca februára „enormný“ výdavok na tieto služby, pričom nevymáhanie určitých pohľadávok - problémy s inventarizáciou majetku - zlé udržiavanie majetku podniku, nepravidelná údržba budov, pavilónov a Malanty - zlé zaradenie klasifikácie stavieb a druhu stavieb, pričom mnohé stavby sa aktívne využívali, či už ako výstavný pavilón, sklad, press centrum... - neskolaudované investície, problémy s evidenciou „medií“ - problémy v odpisoch majetku, zlé zaradenie do odpisových skupín a aj odpisové percentá - netransparentné evidovanie predajcov a poskytovateľov služieb v areáli - zbytočné a nadmerné objednávanie služieb, ktoré sa mohli realizovať podnikom: kosenie areálu, upratovanie, sprievodné činnosti pri zabezpečení výstav, ozvučenie, konferencieri... - predimenzované a nadmerné náklady na reklamu a propagáciu - nejednotný systém modulov v rámci elektronizácie podniku, rozdielnosť na nosných úsekoch: napr. obchod – účtovníctvo - nevýhodné zmluvy na catering a stráženie

Uskutočnené kroky vo funkcii a odovzdanie funkcie k 5.4. 2011

všeobecne	ekonomika hospodárenie		
- domáhanie sa prijatia od 5.1. u ministra na stanovenie úloh a poznanie jeho vízie s podnikom, telefonát na sekretariát ministra - 3.3. všetky nosné zistenia boli prezentované na porade vedenia ministra, predtým o niektorých skutočnostiach informovaná generálna riaditeľka Kontrová - ani jedna z kontrol, ktoré boli „iniciované“ počas môjho pôsobenia nezistila nedostatky za obdobie 2011 - mestský úrad, inšpektorát práce, hasiči /zápisnice/ - zavedenie 5-dňového pracovného týždňa s jasným určeným pracovným časom - iniciovanie prospešných zmien u odborárov: poriadok odmeňovania, organizačná štruktúra – zrovnoprávnenie štatútu zamestnanca, motivácia zamestnancov - postupná údržba areálu, čistota, úprava pavilónov, priestoru pre služby - otvorenia areálu SPM a priestorov školy /150. výročie/ hlavne pre mládež, inštalovanie učebných pomôcok, modelov zvierat.. - iniciovanie noviniek v rámci otvorených víkendov pre propagáciu „agrosektora“ : náučný včelársky chodník, postupné založenia zverofarmi, spolupráca s chovateľmi, záhradkármi - návrh spolupráce s univerzitami - ponúknutie praxe pre vysokoškolákov počas výstav - podpora predajcov slovenských výrobkov počas otvorených víkendov - poskytnutie bonusov a výhod pre výstavu Agrokomplex v rámci aktivít MP a RV - propagácia Výstaviska printovými infonovinkami - úprava vstupného, nové benefity pre deti, seniorov nad 65 rokov, rodiny a predstaviteľov samosprávy a štátnej správy vo forme zľavnených, resp. voľných vstupov - pozitívne ohlasy návštevníkov a vystavovateľov - príkazný list na zrušenie, resp. pozastavenie podnikania zamestnancov, hlavne na manažérskych a vedúcich pozíciách - zlepšenie informovanosti zamestnancov, hlavne stretnutia s nízkopríjmovými zarabujúcimi, ich motivácia	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="922 268 1361 1240"> - odovzdanie podniku 5.4. s hospodárskym výsledkom – plus 1 340 tisíc eur a navýšeným cash flow na 3 740 tisíc eur - efektívnejší a lacnejší prístup k riešeniu pohľadávok - stanovenie systému poskytovania zliav a cien dohodou pre vystavovateľov / návrh podával manažér, schvaľoval vedúci úseku a súhlasil riaditeľ/ </td><td data-bbox="1361 268 2110 1240"> - zavedenie evidencie zmluv, faktúr a objednávok - výber dodávateľov občerstvenia v pavilónoch súťažou , doteraz neuskutočnené - návrh harmonogramu práce počas prípravy a demontáže výstav v jednotlivých pavilónoch - zazmluvnenie partnerstiev s elektronickými, printovými a reklamnými médiami – šetrenie výdavkov - realizácia otvorenia výstav vlastnými zamestnancami – šetrenie výdavkov - vybudovanie reprezentačného Kongresového centra, rekonštrukcia Protokolu vlastnými zamestnancami, možnosti prenájmov - iniciovanie a plán nových výstav do konca roka 2011 a návrh na rok 2012, sledovanie zvýšenia tržieb - ponuka na webe podniku na prenájom nevyužívaných priestorov, ich prenájom za účelom zníženia nákladov na ich udržiavanie - motivačné faktory pre zvládnutie realizácie a príprav výstav vlastnými zamestnancami- pokladníčky, biletári, regulovčiaci, parkovčiaci, technici pavilónov - iniciovanie doplnujúcich služieb v rámci „nevypovedateľnej „ zmluvy na stráženie objektu – kamery, frekvencia kontrol, výpomoc pri víkendoch počas otvorenia areálu - zadávanie vypracovania ponúk na lacnejší catering pre potreby podniku, hneď šetrenie výdavkov - potravinová forma pomoci pre slabšie vrstvy obyvateľov mesta zo slávnostných podujatí :otvorenia, vyhodnotenia, kultúrny program - skolaudovanie problémovej stavby v M3 pavilóne, ušetrenie desiatky tisíc eur - zrušenie nevýhodnej zmluvy o právnom poradenstve, vypísanie súťaže súťaž na poistenie majetku, výhodnejšie podmienky vysúťažené a doplnené, ich lacnejšie financovanie a ušetrenie finančných prostriedkov podniku - zníženie nákladov na výstavy a prevádzku, lepší hospodársky výsledok realizovaných výstav – Nábytok, Agrosalón, Svadba </td></tr> </table>	- odovzdanie podniku 5.4. s hospodárskym výsledkom – plus 1 340 tisíc eur a navýšeným cash flow na 3 740 tisíc eur - efektívnejší a lacnejší prístup k riešeniu pohľadávok - stanovenie systému poskytovania zliav a cien dohodou pre vystavovateľov / návrh podával manažér, schvaľoval vedúci úseku a súhlasil riaditeľ/	- zavedenie evidencie zmluv, faktúr a objednávok - výber dodávateľov občerstvenia v pavilónoch súťažou , doteraz neuskutočnené - návrh harmonogramu práce počas prípravy a demontáže výstav v jednotlivých pavilónoch - zazmluvnenie partnerstiev s elektronickými, printovými a reklamnými médiami – šetrenie výdavkov - realizácia otvorenia výstav vlastnými zamestnancami – šetrenie výdavkov - vybudovanie reprezentačného Kongresového centra, rekonštrukcia Protokolu vlastnými zamestnancami, možnosti prenájmov - iniciovanie a plán nových výstav do konca roka 2011 a návrh na rok 2012, sledovanie zvýšenia tržieb - ponuka na webe podniku na prenájom nevyužívaných priestorov, ich prenájom za účelom zníženia nákladov na ich udržiavanie - motivačné faktory pre zvládnutie realizácie a príprav výstav vlastnými zamestnancami- pokladníčky, biletári, regulovčiaci, parkovčiaci, technici pavilónov - iniciovanie doplnujúcich služieb v rámci „nevypovedateľnej „ zmluvy na stráženie objektu – kamery, frekvencia kontrol, výpomoc pri víkendoch počas otvorenia areálu - zadávanie vypracovania ponúk na lacnejší catering pre potreby podniku, hneď šetrenie výdavkov - potravinová forma pomoci pre slabšie vrstvy obyvateľov mesta zo slávnostných podujatí :otvorenia, vyhodnotenia, kultúrny program - skolaudovanie problémovej stavby v M3 pavilóne, ušetrenie desiatky tisíc eur - zrušenie nevýhodnej zmluvy o právnom poradenstve, vypísanie súťaže súťaž na poistenie majetku, výhodnejšie podmienky vysúťažené a doplnené, ich lacnejšie financovanie a ušetrenie finančných prostriedkov podniku - zníženie nákladov na výstavy a prevádzku, lepší hospodársky výsledok realizovaných výstav – Nábytok, Agrosalón, Svadba
- odovzdanie podniku 5.4. s hospodárskym výsledkom – plus 1 340 tisíc eur a navýšeným cash flow na 3 740 tisíc eur - efektívnejší a lacnejší prístup k riešeniu pohľadávok - stanovenie systému poskytovania zliav a cien dohodou pre vystavovateľov / návrh podával manažér, schvaľoval vedúci úseku a súhlasil riaditeľ/	- zavedenie evidencie zmluv, faktúr a objednávok - výber dodávateľov občerstvenia v pavilónoch súťažou , doteraz neuskutočnené - návrh harmonogramu práce počas prípravy a demontáže výstav v jednotlivých pavilónoch - zazmluvnenie partnerstiev s elektronickými, printovými a reklamnými médiami – šetrenie výdavkov - realizácia otvorenia výstav vlastnými zamestnancami – šetrenie výdavkov - vybudovanie reprezentačného Kongresového centra, rekonštrukcia Protokolu vlastnými zamestnancami, možnosti prenájmov - iniciovanie a plán nových výstav do konca roka 2011 a návrh na rok 2012, sledovanie zvýšenia tržieb - ponuka na webe podniku na prenájom nevyužívaných priestorov, ich prenájom za účelom zníženia nákladov na ich udržiavanie - motivačné faktory pre zvládnutie realizácie a príprav výstav vlastnými zamestnancami- pokladníčky, biletári, regulovčiaci, parkovčiaci, technici pavilónov - iniciovanie doplnujúcich služieb v rámci „nevypovedateľnej „ zmluvy na stráženie objektu – kamery, frekvencia kontrol, výpomoc pri víkendoch počas otvorenia areálu - zadávanie vypracovania ponúk na lacnejší catering pre potreby podniku, hneď šetrenie výdavkov - potravinová forma pomoci pre slabšie vrstvy obyvateľov mesta zo slávnostných podujatí :otvorenia, vyhodnotenia, kultúrny program - skolaudovanie problémovej stavby v M3 pavilóne, ušetrenie desiatky tisíc eur - zrušenie nevýhodnej zmluvy o právnom poradenstve, vypísanie súťaže súťaž na poistenie majetku, výhodnejšie podmienky vysúťažené a doplnené, ich lacnejšie financovanie a ušetrenie finančných prostriedkov podniku - zníženie nákladov na výstavy a prevádzku, lepší hospodársky výsledok realizovaných výstav – Nábytok, Agrosalón, Svadba		

Ďalšie riešené skutočnosti na zlepšenia imidžu podniku, zvýšenia atraktívnosti o služby Agrokomplexu a vedúce ku kladnému hospodárskemu výsledku, ďalšie rozpracované úlohy, riešenia:

- iniciovanie natáčania filmu Cyril a Metod, kulisy a stavby by následne slúžili ako atrakcie externých exponátov múzea
- aktívna spolupráca pri kontrole NKU, následné prediskutovanie záverov kontroly a príprava návrhu opatrení na odstránenie nedostatkov
- rokovanie o znížení nákladov /servisné, úroky.../ s bankou
- rozbiehanie projektov nových výstav - aj s externými spolupracovníkmi na zvýšenie výnosov, tržieb
- riešenie vhdnejších priestorov na výdaj stravy a kvalitu stravovania pre zamestnancov, odstránenie zvýšeného času na obed, keď zamestnanci hlavne v čase výstav zbytočne „plytvajú“ zvýšeným časom na obed dochádzaním
- otvorením areálu na víkendy motivovať hlavne deti a mládež ku vzťahu k prírode, pôde, zvieratkám, celkovo agrosektoru, za tým účelom aj vytvorenie maskotov Výstaviska
- iniciovanie vinotéky - galérie vín z celého Slovenska, ako propagácia výrobcov, predajcov
- od 1.4. návrh novej štruktúry, ktorá by sprehľadnila a zjednodušila systém riadenia podniku a hlavne doplnila nové pozície
- iniciovanie výstav na prezentáciu regiónov, vidieka aj za spolupráci a prezentácii krajín EU
- spolupráca na rôznych projektoch so SARIOm
- príprava kultúrnych podujatí s názvom „Návraty na Agrokomplex“
- postupný harmonogram na usporiadanie stavieb vo vlastníctve štátu – niektoré stavby sú využívané s iným účelom, ako sú evidované
- vytváranie kalkulácií na réžiu areálu, hlavne pavilónov, príprava znižovania energetických nákladov na ich réžiu

iné:

Dňa 21.3. som udelil plnomocnenstvo advokátskej kancelárii a následne doručil moje zistenia, aby vypracovali a podali trestné oznámenie na mnou zistené skutočnosti, uvedené som aj tlmočil na porade vedenia MPaRV, kde som povedal, že zhromažďujem veci, konzultujem s ľudmi, ktorí sa rozumejú a zaoberajú takouto problematikou.